

Les Principes Simandou

La chaîne du Simandou est la plus grande et la plus riche des ressources de minerai de fer en Guinée. Elle est développée et exploitée suivant des normes de renommées mondiales en termes de santé, sécurité, environnement et engagement communautaire. Au cours des 10 prochaines années, Rio Tinto développera Simandou afin de proposer l'une des principales sources mondiales de minerai de fer de haute qualité.

Vision

La vision de Rio Tinto pour le développement de cette ressource unique comprend quatre volets:

- La mise en œuvre d'un projet minier de classe mondiale dans un environnement complexe qui deviendra une référence pour nos futurs projets
- L'application de nos normes en matière de santé et sécurité, d'environnement, de relations avec les communautés, d'ingénierie, de ressources humaines et d'exploitation, transformeront de manière positive la façon dont nous gérons les grands projets en Afrique
- La manière dont nous travaillons avec le gouvernement Guinéen, les populations, et d'autres partenaires afin d'apporter des améliorations justes et durables pour la qualité de vie des Guinéens et contribuer à la prospérité des communautés locales
- Notre volonté est de protéger l'environnement de la Guinée qui est riche et diversifié, notamment les forêts classées.

Objectifs

- Avoir un lieu de travail exempt de blessure et maladie où chacun rentrera chez lui en toute sécurité et en bonne santé chaque jour
- Développer de manière rentable et responsable les ressources du Simandou afin de maximiser les profits pour les actionnaires et la Guinée
- Avoir un impact positif sur la biodiversité
- Construire des relations durables avec les communautés locales, qui sont caractérisées par un respect mutuel, un partenariat actif et un engagement à long terme
- Contribuer à une économie régionale durable en partenariat avec le gouvernement de la Guinée
- S'assurer que le projet Simandou est un lieu de travail privilégié.

Actions Clés

- Poursuivre sans relâche l'objectif de zéro blessure par le développement d'un solide leadership et d'une culture d'entreprise
- Définir clairement les objectifs et les cibles qui reflètent nos ambitions et qui permettent une amélioration permanente de nos activités
- Proposer des formations et un développement des compétences afin d'atteindre les objectifs fixés
- Revoir régulièrement les performances pour être en conformité avec la législation guinéenne, ainsi qu'avec les politiques et les normes de Rio Tinto et de la SFI
- Engager et consulter les communautés afin de comprendre leurs préoccupations et leurs priorités et mettre en œuvre conjointement des initiatives de développement communautaire
- Mettre en place des programmes de santé et de lutte contre le VIH / SIDA pour les collaborateurs et les communautés riveraines impactées
- Mettre en œuvre et communiquer les processus de recrutement afin qu'ils soient transparents et bien compris
- Maximiser les opportunités d'emploi au niveau du recrutement national grâce à des programmes de formation et d'éducation ciblés
- Travailler avec les entreprises Guinéennes afin de les aider à atteindre un niveau de compétence à la hauteur de nos exigences
- Appliquer les normes environnementales de renommées internationales et maintenir la biodiversité avec les partenaires et les parties prenantes pour identifier les axes d'amélioration dans la gestion de l'environnement
- S'assurer que les Principes du Simandou sont communiqués à l'ensemble des parties prenantes.



Andrew Taplin

Directeur Général (provisoire)
Mai 2011

